|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрено на педагогическом совете МБОУ лицея №66 г.ЛипецкаПротокол от 20.05.2014 № 7  | УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ лицея №66 г.Липецка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Я. Буркова(приказ от 21.05.2014 № 121 ) |

**МОДЕЛЬНЫЙ КОДЕКС**

 **профессиональной этики педагогических работников**

**МБОУ лицея №66 г.Липецка,**

**осуществляющих образовательную деятельность**

1. **Общие положения**
	1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ лицея №66 г.Липецка (далее – Лицея), осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
	2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым должны руководствоваться педагогические работники Лицея, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.
	3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Лицеем, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, соблюдать положения Кодекса в Лицее.
	4. Целями Кодекса являются:
* установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
* содействие укреплению авторитета педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную деятельность;
* обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
	1. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
	2. Кодекс служит основной для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
1. **Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**
	1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
	2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
* Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
* Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
* Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;
* Развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
* Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
* Учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровье, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
* Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
* Проявлять корректность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
* Проявлять терпимость и уважением к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию учащихся;
* Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Лицея, осуществляющей образовательную деятельность.
	1. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
	2. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
	3. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
* Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
* Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
* Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
	1. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
	2. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
	3. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

1. **Ответственность за нарушение положений Кодекса**
	1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Лицея.
	2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовых обязанности.